



を当て洗えるようになり



日中のトイレは自らなか  
なかに行かないため、声掛  
けで1、2回行きますが  
「行つたばかり、而倒く  
さい」との発言がありま  
す。

ホームに入居する前は飲  
酒や偏食習慣で血圧も高  
く、不衛生な状態で手の  
皮膚の荒れなどもありま  
したが、ホームで規則正  
しい生活を送り、薬を飲  
まなくとも血圧は安定し、  
手荒れも改善しています。  
お金の管理も出来ないの  
で、ケースワーカーさん  
の方から成年後見制度の  
手続きをホーム入居を機  
にしてもらい、現在は後  
見人の方が決まり、その  
方がお金の管理をしてい  
ます。

\* 検討会より

柳山 C M 最初、二回

\* 検討会より  
柳山 C.M. 最初、伺つた時は布団の上に横になつて、「何者だ」と言い迫り返されたり、食事もろくに食べていないので、ヘルパーさんにご本人の好きなものを買ってきてもらい、テーブルの上に置いておくなどして何とか食べて頂いていました。ゴミ出しも出来ず、お手伝いをしていました。その住まいも12月までに退居しなければならないという事で、ちょうど空きのあつたグループホームを検討しました。が一日に五百ccのビールを五百本も飲んでおられたので、そこから改善を始めました。ノンアルコールビールに変え、徐々に量を減らしていきました。退居する頃には、飲まなくっても大丈夫になりました。  
お洒落な方で当初はカラーラを被つておられ、美容室に行かれていましたが現在は近くの散髪屋さんです。人居されてからは手鏡をずっと持つておられ、自分の顔を見ては納得されていましたのか?まだ課題はあるのでしょ

うが。後見人について、Iさんからお願ひします。  
＊Iさん…ご本人でお金の管理が出来ない方のお手伝いをさせて頂きますが、お金の管理だけではなく、ご本人とお話をし、困った事はないか、満足しているかなど伺いながら仕事をさせて頂いております。月1回伺いお話を伺うと、ここでの生活は満足していると話されています。入居当初伺つて以来（手鏡を手放せない）状況も今は兄られず、声を荒げる事もなく、落ち着いた様子で、実際満足されているのだと思います。毎回「あんた誰？何をする人？」と聞かれますが、帰り際には「気を付けて帰りなさいね」と、優しい一面があります。

福祉士会で任命ではなく立候補制で、立候補させて頂きました。初めての方なので、職員の皆様にも色々と伺いながら、行っております。

柳田 C M ..ご家族がいれば、身内の方が行つたりしますが、年に一回収支決算を裁判所に届け出したりと、大変なんですよね。

柳田 C M ..今回の方は、ケースワーカーが入つていたので、地域包括と連携をして介護保険を申請し、主治医の先生の所へ（本人を）お連れしたり、預金の出し入れも本人がいなければ出来ないので、介護・地域包括・役所関係などチームで関わった支えたケースですね。2人で行うのは大変な事です。これからどんどん増えてくると思います。

柳田院長..アルコール依存をそのままにしておくと、肝臓疾患にもなります。それを断てる環境にあつてよかつたと思います。子供を取り巻く環境、お年寄りを取り巻く環境、今の社会福祉に疑問を感じることもありますね。

\* Kさんの息子さんがデイサービスを利用後人居されたKさんの近況を話しされた  
一月一二日にデイサービスを半日利用後、特養職員の送迎で人居。送迎車の中ではこれまでにはいほど話していました。  
(入居の事を)説明しても分からぬだるうと思ひ、自分が一日程留守にするので泊まりに行つてくれ、と話したら「しきうがな  
いね」と、応納得してくれました。最初のうちはやはり興奮氣味でした。  
一週間、二週間と経つにつれ落ち着いてきました。ただデイサービスに通つていた頃に比べると、規模が違うのもあり職員の方々の関りも少なく、細かい所まで目が行き届かない、口中は車椅子で過ごしています。(デイサービス退室の頃は足もおぼつかなかつたんですが、介助があれば歩ける状態でした。が、生活のほとんどを車椅子で過ごします。寝る時、トイレ時は介助して頃いています。一月か三日に一度顔

を出しますが、車椅子生活で運動不足になり、食欲がない、デイサービスに通つていた時はお昼もおやつも食べて、家に帰つてきても食べてだつたのですが、今では半分位です。足もむくんで靴も入らない。全体的な様子では落ち着いてきたのかなと思います。三月二十九日、近くの公園の桜を見に行きました。普段外出する事もないのに、ちょっと出ただけで嬉しそうな表情をしていました。菜の花やチューリップも咲いており、「これ何だ?」と聞くと「草花だ」と、名前も忘れてしまったのかなと。二年間のデイサービスの思い出のアルバムを改めて見返すと、家でもなかなか見れない笑顔や穏やかな表情がたくさんあって、温かく兄守つて下さったんだと感謝しております。

の加湿器を導入し、室内の湿度を一定に保ち乾燥を防ぐようになりました。音も少なく、操作も簡単で湿度も保たれています。

4月からの改定では「医療との連携」がテーマとなっています。「生活機能向上連携加算」では、 $\Delta D$ ・向上を医療・リハビリ連携して行うようになつております。

\*デイサービス運営推進会議

四月からの法改定で年一回運営推進会議を行う事が義務付けられています。

入職者・退職者の入れ替え大幅にありましたが、業務に差し支えありませんでした。

旭町町内会にも参加し、お祭りなどお手伝いさせて頂きました。

四月からの加算については今まで算定していました「中重度ケア休制加算」は利用者さんの入れ替わりにより、介護度が軽度になり算定できなくなりました。

また新しく「生活機能向上連携加算」を算定していきます。

\*集団による認知症ケア

\*集団による認知症ケア

その他加算については順次お知らせしていきます。

お花見ドライブへ  
桜川公園へ  
陽気も暖かくなり桜の花、  
菜の花児物にグルーブホー  
ムのご利用者さん7名職  
員4名運転手2名で午前  
10時に目的地の桜川公  
園へ出発。進み行く街路  
樹には満開のコブシの花  
を見ながら桜川公園に到  
着。園内には人も多く桜  
の花、菜の花が満開です。  
ご利用者さんの喜ぶ様子、  
ベンチに座り、桜を見な  
がらひと休み。写真を撮  
り散策。再び車に乗り登  
食会場のレストランガス  
トに到着。ご利用者さん  
の笑顔、少し緊張してい  
る様子が見られます。そ

ニュー（ハンバーグセット）、エビフライセット）を注文。柳澤さんは手持ち弁当で皆さんと一緒に完食されました。再び車で東扇島へ。砂浜に出て潮風と日光にあたり、ご利用者さん日々に気持ちが良いね。遠くを見る羽田空港へ降りる飛行機が、海の上には貨物船が行き交う普段見る事の出来ない風景をこんな近くで見られるのは嬉しいですね。帰りの車中の窓から見る桜の花や立ち並ぶ工場、車の多さにビックリされました。

柳澤さん、黒田さん、堀田さんの乗った車は一足先にホームへ帰り、他の方々は大師公園へ行きましたが、桜見物の人が多く、また足元も悪いため早く、また足元も悪いため早めに帰路に着きました。この計画はご利用者さんが季節を感じて頂く事が出来て良いと思いました。

また、外出することですストレスを発散、気晴らしになる事と刺激を受ける事で認知症の進行を予防する事も出来ると思いま

●4月からの介護  
保険改定

今回の改定は、トリブ  
ル改定といわれています。

65歳以上の所得者		負担割合	
年金収入など	340万円以上	3割	
年金収入など	280万円以上	2割	
年金収入など	280万円以下	1割	
要介護3の場合	今まで	4月から	
3時間以上4時間未満	596単位	3時間以上4時間未満	596単位
4時間以上6時間未満	772単位	4時間以上5時間未満	681単位
		5時間以上6時間未満	799単位
6時間以上8時間未満	1022単位	6時間以上7時間未満	924単位
		7時間以上8時間未満	988単位

2割負担者のうち特に所得の高い層の負担割合を3割とする(1130年8月1日から)介護納付金への総報酬割の導入・・各医療保険者が納付する介護納付金(40才から64才の介護保険料)について、使用者保険問では報酬額に比例した負担とする(1129年8月分から)65才以上の所得者

デイケアでは・・サービス提供時間が今まで2時間ごとでしたが、1時間ごとに変更されます。3時間から1時間だけが基本報酬が変わらず。他の4時間以上6時間未満は6時間以上8時間未満は10%削減されます。

るよう柳田グループでも、積極的にご自分の人生を豊かに構築でくるよう取り組みをして参ります。

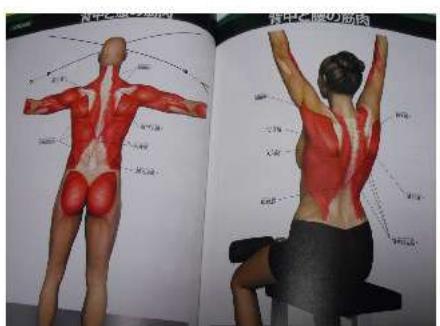
医療・介護・障害者の保険が大きく変わります。私たちの関係する介護保険は、地域包括ケアシステムの深化・推進・自立支援・重度化防止に向けた保険者機能の強化などの取り組みの推進医療・介護の連携の推進など・・・介護療養病床を6年以内にゼロにし、医療介護院という新しい施設を創設地域共生社会の実現に向けた取り組みの推進・・・高齢者と障害児者が同一の事業所でサービスを受けやすくするため、介護保険と障害福祉制度に新たな共生型サービスを位置づける

上記のように今後はより明確に自立に向けた支援を求められ、成果主義が介護の世界にも求められます。生活機能を点数化し、点数が上がればその事業所が加点がついて行くといった考え方です。その為の評価書類など又6ヶ月に1度提出義務があり取り組みが出来ないところは、3年後の改定時生き残れなくなり、どこかの企業に吸収されるか倒産するのを余儀なくされる事が予想されます。他の産業と同じように医療や福祉の世界も大企業しか生き残れなくなる伏線だと感じます。

## 『目標かかげて体力測定』

居宅介護支援事業所  
柳田

保険から除外する  
ケアマネージャーの管轄  
者は主任ケアマネにしない  
いと事業所持続不可能に。  
ケアマネージャーの料金  
にも1割から3割の自己  
負担導入



デイケア室 小出

The image consists of two parts. On the left is a anatomical diagram of the human muscular system, specifically the posterior view, with various muscles highlighted in red. On the right is a photograph of a person sitting in a chair, performing a seated row exercise, which targets the back and shoulder muscles.